

ขอบข่ายการผลิตวารสารสารส่งเสริมการลงทุน

ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

ปีงบประมาณ 2561

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) ได้จัดทำวารสารสารส่งเสริมการลงทุน เพื่อใช้เป็นเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายส่งเสริมการลงทุน กิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน กิจกรรม และกฎระเบียบต่างๆ ของ สกท. เพื่อให้ผู้อ่านทั้งที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน และไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน รับรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของ สกท. มากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายส่งเสริมการลงทุน

2.2 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่างๆ ของ สกท. เช่น นโยบายและกิจกรรมส่งเสริมการลงทุน การลงทุนของต่างชาติในไทย และการลงทุนไทยในต่างประเทศ ข้อมูลเกี่ยวกับอุตสาหกรรม เป้าหมาย กฎหมายและระเบียบครรภ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

นักลงทุน นักธุรกิจ นักศึกษา ประชาชน และผู้สนใจ

4. รายละเอียดของงาน

4.1 วารสารส่งเสริมการลงทุน (ภาษาไทย) รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Journal) ชนิด Book Flip

4.2 ขนาด 7¾ นิ้ว X 10 นิ้ว 4 สี

4.3 จำนวนหน้ารวมปกหน้าและปกหลัง 30 หน้า

4.4 ราย 2 เดือน โดยมีกำหนดการผลิต ดังนี้

ฉบับที่ 1	พ.ย. - ธ.ค. 2560 -	ฉบับที่ 4	พ.ค. - มิ.ย. 2561 ✓
ฉบับที่ 2	ม.ค. - ก.พ. 2561 ✓	ฉบับที่ 5	ก.ค. - ส.ค. 2561 ✓
ฉบับที่ 3	มี.ค. - เม.ย. 2561 ✓	ฉบับที่ 6	ก.ย. - ต.ค. 2561 ✓

5. เนื้อหาในเล่ม ภาพ และการตรวจงาน

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

5.1 จัดให้มีทีมงานที่มีประสบการณ์ด้านการเขียนบทความ หรือข่าว หรือสารคดี หรือเอกสารอื่นๆ ในด้านเศรษฐกิจการลงทุน เพื่อทำหน้าที่สัมภาษณ์บุคคลตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และเรียบเรียงเขียนเป็นบทสัมภาษณ์

5.2 ติดต่อ ประสานงานขออนุญาต จัดทำประเด็นสัมภาษณ์ เขียนบทสัมภาษณ์ ถ่ายภาพ รีทัช

5.3 จัดทำบทสัมภาษณ์หรือบทความอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร ตลอดสัญญา จำนวน 12 บทความ ความยาวบทความละอย่างน้อย 5 หน้า (รวมภาพถ่าย)

5.4 เรียนเรียงบทความอื่นๆ ที่ผู้ว่าจังจะส่ง มอบให้ในรูปแบบต้นฉบับหรือไฟล์งาน ซึ่งออกหนีจากบทสัมภาษณ์/บทความ ที่ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดทำตามข้อ 5.1

5.5 จัดวางเลเยอร์ เอาร์ติเวิร์ค ออกแบบเนื้อใน ออกแบบปก ชื่อภาพประกอบ ตกแต่งภาพตลอดทั้งฉบับ

5.6 แก้ไขบทความให้มีภาษาที่สละสลวย ตรวจความเรียบร้อย และพิสูจน์อักษร ตลอดทั้งฉบับ เพื่อ ส่งให้ผู้ว่าจังตรวจสอบมติ ก่อนนำไปจัดทำเป็นสารานุรักษ์ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Journal) ในขั้นตอน สุดท้าย

5.7 จัดเจ้าหน้าที่ประสานงาน และรับผิดชอบการดำเนินการตามสัญญา อย่างน้อย 1 คน เพื่อความ สะดวกในการติดต่อประสานงานตลอดสัญญา

5.8 จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับส่งเอกสารหรือสิ่งจำเป็นอื่นๆ ที่ทำให้วารสารฯ เสร็จสมบูรณ์ ตามสถานที่ ที่ผู้ว่าจังกำหนดในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะไม่คิดค่าบริการใดๆ เพิ่มขึ้นจากราคา ว่าจ้าง

6. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

6.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

6.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

6.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

6.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกจับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่ รัฐมนตรีว่ากระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

6.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุขชี้ไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ที่้งงานและได้แจ้งเรียนชื่อให้เป็นผู้ที่้งงานของ หน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ที่้งงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

6.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

6.7 เป็นบุคคลธรรมดายหรือนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประมวลราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

6.8 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการลงทุน ณ วันประกาศประมวลราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวาง การแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการประมวลราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้

6.9 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสารธิหรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของ ผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้ละเอกสารธิหรือความคุ้มกันเช่นว่า

6.10 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

6.11 ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

6.12 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด

6.13 ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด

6.14 ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเคยจัดทำวารสารหรือนิตยสารในรูปแบบเล่มหรือรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่หน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรมหาชน หรือหน่วยงานสังกัดกระทรวง หรือบริษัทจำกัดมหาชน ที่น่าเชื่อถือ จำนวน 1 ตัวอย่าง

7. ข้อกำหนดประกอบการเสนอราคา

7.1 ส่งสำเนาตัวอย่างผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ที่เคยจัดทำวารสารหรือนิตยสารในรูปแบบเล่มหรือรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่หน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรมหาชน หรือหน่วยงานสังกัดกระทรวง หรือบริษัทจำกัดมหาชน ที่น่าเชื่อถือ จำนวน 1 ตัวอย่าง

7.2 ส่งสำเนาตัวอย่างการออกแบบวารสารส่งเสริมการลงทุน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใต้ประเด็นหลัก (Theme) “โครงสร้างองค์กรใหม่ของบีโอไอ” โดยออกแบบทั้งปกหน้าและเนื้อหาด้านใน รวมเป็นจำนวนทั้งหมด 5 หน้า (ปก 1 หน้า และเนื้อใน 4 หน้า) โดยมีข้อมูลให้ตามข้อ 15

8. หลักเกณฑ์การพิจารณาและการให้คะแนน

คณะกรรมการพิจารณาจากหลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) ดังนี้

8.1 ผลงานที่ผ่านมาของผู้ยื่นข้อเสนอ ตามข้อ 7.1 (30 คะแนน)

8.2 ความคิดสร้างสรรค์และการออกแบบวารสารส่งเสริมการลงทุน ตามข้อที่ 7.2 (30 คะแนน)

8.3 ราคา (40 คะแนน)

9. เงื่อนไข

ผู้ผ่านเกณฑ์ด้านเทคนิค จะต้องได้คะแนนในข้อ 8.1 และข้อ 8.2 รวมกันไม่น้อยกว่า 50 คะแนน คณะกรรมการจะพิจารณาเกณฑ์ด้านราคาต่อไป โดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น 80 คะแนนขึ้นไป จึงถือว่าผ่านเกณฑ์การพิจารณา

10. ระยะเวลาในการดำเนินการ

12 เดือน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

11. งบประมาณ

1,200,000 บาท (ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว)

12. งวดการซื้อขายเงิน

งวดที่ 1 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 16.67 เมื่อส่งมอบวารสารส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 1 รายการละ 2 ชุด ดังนี้

- รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ใส่ Flash Drive)
- รูปแบบเล่มพิมพ์ 4 สี ลงบนกระดาษปอนด์ 80 แกรม เย็บมุงหลังคา

งวดที่ 2 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 16.67 เมื่อส่งมอบวารสารส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 2 รายการละ 2 ชุด ดังนี้

- รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ใส่ Flash Drive)
- รูปแบบเล่มพิมพ์ 4 สี ลงบนกระดาษปอนด์ 80 แกรม เย็บมุงหลังคา

งวดที่ 3 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 16.67 เมื่อส่งมอบวารสารส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 3 รายการละ 2 ชุด ดังนี้

- รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ใส่ Flash Drive)
- รูปแบบเล่มพิมพ์ 4 สี ลงบนกระดาษปอนด์ 80 แกรม เย็บมุงหลังคา

งวดที่ 4 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 16.67 เมื่อส่งมอบวารสารส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 4 รายการละ 2 ชุด ดังนี้

- รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ใส่ Flash Drive)
- รูปแบบเล่มพิมพ์ 4 สี ลงบนกระดาษปอนด์ 80 แกรม เย็บมุงหลังคา

งวดที่ 5 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 16.67 เมื่อส่งมอบวารสารส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 5 รายการละ 2 ชุด ดังนี้

- รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ใส่ Flash Drive)
- รูปแบบเล่มพิมพ์ 4 สี ลงบนกระดาษปอนด์ 80 แกรม เย็บมุงหลังคา

งวดที่ 6 จ่ายค่าจ้างร้อยละ 16.65 เมื่อส่งมอบวารสารส่งเสริมการลงทุน ฉบับที่ 6 รายการละ 2 ชุด ดังนี้

- รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ใส่ Flash Drive)
- รูปแบบเล่มพิมพ์ 4 สี ลงบนกระดาษปอนด์ 80 แกรม เย็บมุงหลังคา

13. วิธีการจัดซื้อ

วิธีประมวลราคาอิเล็กทรอนิกส์ e-bidding

14. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์บริการลงทุน

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

โทรศัพท์ 0 2553 8145

15. ข้อมูลสำหรับการออกแบบตามข้อ 7.2

ก้าวไปข้างหน้ากับโครงสร้างองค์กรใหม่ ปีไออิแห่งอนาคต

การปรับเปลี่ยนประเทศไทยตามนโยบายรัฐบาลให้ก้าวไปสู่ประเทศไทย 4.0 ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไปสู่ Value Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เน้นการผลักดันการเดินทางเศรษฐกิจ (S-curve) ทั้งกลุ่มอุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve) อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) รวมทั้ง 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ

นับตั้งแต่รัฐบาลได้เสนอร่างกฎหมายสำคัญ 2 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุนฉบับแก้ไข หรือพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2560 และพระราชบัญญัติการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย พ.ศ. 2560 ซึ่งได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 เป็นต้นมา

ปีไออิจึงได้กำหนดนโยบาย มาตรการและทิศทางการลงทุนใหม่ หรือ New Chapter of Investment Promotion โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการลงทุนใน 5 มิติ ที่สำคัญ คือ Human Resource, Enterprise, Targeted Industries, Technology, Infrastructure



การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทำให้ปีไออิจำเป็นต้องมีการปรับรูปแบบการทำงานและปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อรับกลไกการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงก้าวไปสู่ Thailand 4.0 และให้บริการภาครัฐในยุค Government 4.0 ซึ่งการปรับตัวด้านต่างๆ ประกอบด้วย

1. การปรับตัวด้านกำลังคน เน้นไปที่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพยากรุคคลที่มีอยู่ ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณสมบัติของการเป็นนวัตกร (Innovators) มีความรู้ความสามารถหลากหลายรูปแบบ รู้ลึก รู้รอบ ติดตามสถานการณ์และวิทยาการใหม่ๆ อยู่เสมอ มีทักษะในการคิดวิเคราะห์โดยเฉพาะ Cost & Benefit และ Intelligence ต่างๆ

2. ปรับปรุงกระบวนการทำงาน มีการ ทบทวนกระบวนการหลัก กระบวนการสนับสนุน และปรับลดขั้นตอนการทำงานให้เหมาะสม ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน ปรับปรุงประกาศและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาอยู่ในกระบวนการทำงาน ลดการใช้ดูยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีความโปร่งใสเป็นธรรม เพิ่มความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว เพื่อเตรียมพร้อมรับภารกิจใหม่

3. ปรับปรุงด้านเทคโนโลยี นำเทคโนโลยีช่วยเสริมกำลังคน โดยพัฒนาเทคโนโลยีกับการให้บริการด้านต่างๆ แบบออนไลน์ มีการให้บริการผ่านระบบสารสนเทศ Any Where, Any Time, Any Platform เชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

4. ปรับตัวด้านโครงสร้างองค์กร เพื่อรองรับการดำเนินการตามแนวโน้มนโยบายใหม่ของรัฐบาล ตอบสนองบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี

โดยเน้นบทบาทในด้านต่างๆ ดังนี้

➤ เน้นงาน Intelligence มาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเชื่อมโยง Intelligence ด้านการลงทุน เทคโนโลยี และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ทั้งระดับบริษัทและระดับอุตสาหกรรม

➤ เน้นการส่งเสริมอุตสาหกรรมที่เป็นอนาคตของประเทศไทย โดยบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมการลงทุน ทั้งจากปีโอลิมปิก 2016 และเครื่องมือสนับสนุนของหน่วยงานต่างๆ ในลักษณะ Whole Package ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

➤ เน้นการสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการไทย ให้ความสำคัญกับการเพิ่มขีดความสามารถและสร้างโอกาสทางธุรกิจให้ผู้ประกอบการไทย โดยเฉพาะกลุ่ม SMEs และ Startup เนพาะเจ้าของมากขึ้น

➤ เน้นการสร้างความเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษา/การวิจัย เพื่อให้การเติบโตของอุตสาหกรรมไทยไปในทิศทางที่จะช่วยยกระดับคนไทยในประเทศให้มีความพร้อมและเกิดรายได้ ปีโอลิมปิกให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี

➤ จัดตั้งศูนย์บุคลากรทักษะสูง (Strategic Talent Center : STC) ทำหน้าที่ในการเป็นศูนย์บริหารจัดการเพื่อดึงดูดทรัพยากรบุคคลที่มีทักษะฝีมือสูง (Talents) ทั้งไทยและต่างชาติให้มาทำงานในประเทศไทยในสาขาที่จำเป็นและขาดแคลน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรม

➤ ส่งเสริมการลงทุนของไทยในต่างประเทศ การทำให้ผู้ประกอบการไทยมีความเข้มแข็งอาจต้องเป็นการเน้นกิจกรรมการขยายธุรกิจและฐานการผลิตของนักลงทุนไทยไปในต่างประเทศ โดยเฉพาะในภูมิภาคอาเซียนตามแนวโน้มนโยบาย AEC

➤ เน้นการส่งเสริมในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด แผนยุทธศาสตร์ 6 ภาคและพื้นที่เฉพาะ EEC, SEZ ให้ความสำคัญกับภาคการลงทุนในประเทศ ปีโอลิมปิก เป็นต้องเน้นการขยายพื้นที่การลงทุนไปยังจังหวัดเป้าหมายใหม่ๆ ที่มีศักยภาพในการลงทุนตามเป้าหมายของรัฐบาล